

GENCASRIAD

ASRİNGENÇ
İŞADAMLARI
DERNEĞİ

"Önce Nitelik"

KURUMSAL ANAYASA

2017



VİZYONUMUZ

Gelir ve servet dağılımının hakkaniyetli ve sürdürülebilir bir düzleme ulaşmasını sağlamak.

MİSYONUMUZ

Fıtrata uyumlu değer yargılarına dayalı ve yaşayan bir ekonomi üretmek.

GENC**ASRIAD** | ASRİNGENÇ
İŞADAMLARI
DERNEĞİ

"Önce Nitelik"



KURUMSAL ANAYASA

2017

İÇİNDEKİLER

I. GENÇ ASRİAD KURULUŞ AMACI	2
II. GENÇ ASRİAD TASAVVURU	2
III. VİZYON VE MİSYON	3
1. Vizyonumuz	
2. Misyonumuz	
IV. GENÇ ASRİAD'IN TEMELLENDİRİLMESİ	4
V. GENÇ ASRİAD DEĞERLERİ	5
VI. GENÇ ASRİAD İLKELERİ	6
VII. GENÇ ASRİAD KURUM KÜLTÜRÜ	6
1. Çalışma zemini	
2. İletişim	
3. Çözüm Anlayışımız	
4. Genel Kurallar	
5. İnsan Kıymetleri	
6. Kurul Üyeleri	
7. Sosyal Sorumluluk	
8. Denetim-Özdenetim	
VIII. GENÇ ASRİAD POLİTİKALARI	11
1. Yönetim Politikaları	
2. Teşkilatlanma Politikaları	
3. Eğitim Politikaları	
4. Üye Politikaları	
5. Kalite Politikaları	

I. GENÇ ASRİAD’IN KURULUŞ AMACI

GENÇ ASRİAD, iş hayatının ve ona bağlı olarak tüm sosyal çevrenin, hakkaniyet zemininde sürdürülebilir bir düzene kavuşmasını sağlamak ve bağımsız yürüyen bir STK anlayışına örnek olmak amacıyla kurulmuştur.

II. GENÇ ASRİAD TASAVVURU

GENÇ ASRİAD inancından kaynaklanan büyük bir sorumluluk anlayışı ile iş hayatında var olmak, örgütlü bir yapı oluşturmak ve sorumluluğunun gereğini hakkıyla yerine getirmek düşüncesinde olan insanların teşebbüsü ile kurulmuştur.

Bu sorumluluğun, hayatın tüm alanlarını kapsadığına inanılmaktadır. Bireysel hayat daha fazla kişinin kendi çerçevesinde kalabilir. Ancak sosyal sorumlulukların doğal olarak çapı da veballeri de büyüktür.

Ekonomik alanda faaliyetlerini öncelemiş olan insanların sorumluluklarını yerine getirmek üzere, ülkemizden başlayarak tüm çevreye yayılan doğru anlayışları yerleştirme çabası verecektir.

Bu süreç içerisinde her üye, öncelikli olarak kendi işlerini en güzel şekilde yapacak, sonra da insanımıza refah, huzur ve zenginlik getirecek çalışmalara katkı verecektir.

GENÇ ASRİAD örgütlenmesinin temel ekseni, değerlere duyarlı insanları ortak zeminlerde buluşturmadır.

Hiç şüphesiz ekonomi ile ilgili bir uğraşın içinde olmak sekülerleşmek demek değildir. Hem dünyevi işleri gereği gibi yapmak hem de manevi değerlerin yaşatılmasına özen göstermek bir arada yürütülebilir. **GENÇ ASRİAD** bu örneklik için çaba harcamaktadır.

Küresel yarışta öne geçmedikçe iddiaların hakim olması beklenemez. “Önce Nitelik” temel sloganı **GENÇ ASRİAD**’ın ve tüm mensuplarının hayata bakışını ifade etmektedir. Bu doğrultuda nitelikli iş, nitelikli insan ve nitelikli ekonomi tezini gündemde tutmak ve tüm insanlar için memnun olacakları bir ekonomik ve sosyal hayat üretmek **GENÇ ASRİAD** için temel hedeflerdendir.

Günümüzün ekonomik gerçekliğini yakalamak esastır. Ar-Ge, Ür-Ge, inovasyon, patent, faydalı model ve dijital ekonominin getirdiği tüm yenilikler **GENÇ ASRİAD** için öncelikli konulardır.

İnşa edilen bu işadamları örgütü, inançla, ahlakla, vizyonla ve pratik becerilerle çevresine önderlik yapacak ve öncelikle coğrafyamızın gelişmişliğine katkı sunacaktır.

Türkiye zemini gelişim için vizyoner olmak için son derece müsaittir. **GENÇ ASRİAD**’a inananlardan beklenen, sadece bu iddianın sahibi olma konusunda niyetli, gayretli ve bilinçli olmaktır.

İslam coğrafyası, eninde sonunda kendi inanç sistemine göre bir hayat düzenini talep edecek ve hayatına taşıyacaktır. Bu ulvi amacın gerçekleşmesi için bugünden sorumluluk hissetmek ve bu süreçte göreve gönüllü olarak katılmak çok kıymetli bir tercih anlamına gelmektedir.

Onun için bu çalışma önemlidir ve kendi başına kıymetlidir. İnançla bu yapının bir parçası olmak hem bugün hem de gelecek zamanlarda ki görevi yerine getirme huzurunun başlangıç noktası olacaktır.

GENÇ ASRİAD, olabildiğince nitelikli, derinlikli ve kapsamlı işler yapma azminin adresidir.

III. VİZYON ve MİSYON

VİZYONUMUZ

Gelir ve servet dağılımının hakkaniyetli ve sürdürülebilir bir düzleme ulaşmasını sağlamak.

MİSYONUMUZ

Fıtrata uyumlu değer yargılarına dayalı ve yaşayan bir ekonomi üretmek.

IV. GENÇ ASRİAD'IN TEMELLENDİRİLMESİ

GENÇ ASRİAD Temel olarak üç ana başlıkta görev üstlenmiştir:

- A-** Üye işletmelerin gelişimine rehberlik yapmak,
- B-** Ülkemizin ve İslam coğrafyasının ekonomik gelişimi için çalışmalar yapmak,
- C-** Evrensel anlamda hakkaniyet egemenliği için mücadele etmek.

Açılımlar;

A- Üye işletmelerin gelişimine rehberlik yapmak,

1. GENÇ ASRİAD üyesi İşadamları ve İşletmeleri; modern zamanların ürettiği işletme yönetim birikimlerinin tamamına en hızlı bir şekilde erişmek için sürekli eğitim imkanına sahiptir.

2. GENÇ ASRİAD üyeleri, sektörel trend analizlerinin en güncel versiyonlarına, gelecek projeksiyonları ile buluşturarak sahip olurlar.

3. Yeni sektörel trend oluşturma konusunda **GENÇ ASRİAD** kuluçka merkezinden sürekli yararlanırlar.

4. GENÇ ASRİAD, kurumsal olarak organize ettiği, Proje bankası, İnovasyon Tüneli, Ar-Ge merkezi, Ür-Ge laboratuvarları ile üyelerine hizmetler sunar.

5. İş-Yönetim Reorganize Masası, işletmelerin analiz edilerek reorganize için gereken rehberliği yapmak üzere sürekli faaliyet yapar.

6. Ortak ar-ge bürosu, sektörel bağlamda maliyet azaltma, üretim desteği verme ve yenilikler için hizmet üretmeye devam eder.

7. Finans Yönetimi, Risk Yönetimi, Hile Denetimi konularında işletmelere özel rehberlikler yapılır.

B- Ülkemizin ve İslam coğrafyasının ekonomik gelişimi için çalışmalar yapmak,

1. GENÇ ASRİAD, ülkemizin ve coğrafyamızın ekonomik gelişimi için, kapsamlı öneri paketleri oluşturur.

2. Oluşturduğu eko-politik önerileri hükümetlere sunar. Hükümet programlarına girmesi için gereken iletişimleri kurar.

3. Proje paylaşımı için bölgedeki tüm ülkelerin STK'ları ile ortak faaliyetler organize eder.

4. Coğrafyamızda "Bölgesel Endüstri Entegrasyonu" için çalışmalar yapar.

5. Kamu - Özel - Üniversite İşbirliği ile "Bunları Üretelim" sergileri organizasyonu yapar. Genellikle ithalatını yapmak zorunda olduğumuz nitelikli ürünlerin yerli olarak üretimini sağlamak için çalışmalar yapar.

C- Evrensel anlamda hakkaniyet egemenliği için mücadele etmek.

1. Evrensel anlamda hakkaniyet mücadelesi için sorumluluk üstlenir, organizasyonlar yapar, yapılan organizasyonlara dahil olur.

2. Yeryüzünde haksızlık, sömürü ve zulüm adına ortaya çıkan her hadiseye karşı bir söylem, bir duruş ya da bir etki oluşturmak için gerek-enleri yapar.

V. GENÇ ASRIAD DEĞERLERİ

ASR, İnsanlık için; kesintisiz bir şekilde;

- Sağlam inanç,
- Kaliteli iş,
- Hakkın ve Sabrın yaşatılması, davasını ifade etmektedir.

ASRİN ise, yaşadığımız çağa,

- İnsanca bir ekonomik düzen sunma iddiasını,
- Bu düzeni kurmak için gereken üretimlerin rekabetinde ön planda olma iddiasını ifade etmektedir.

VI. GENÇ ASRİAD İLKELERİ

GENÇ ASRİAD Asrın Genç İşadamları Derneği'nin tüm mensupları ilkelere uygun davranır.

- Değer yargılı
- Özgürlük
- Güvenilirlik
- Duyarlılık
- Ölçülülük
- Samimiyet
- Üretkenlik
- Yenilenme
- Özgüven
- İstişare
- Kararlılık
- Sabır
- Direnç
- Şeffaflık
- Kesintisiz Öğrenme
- Toplam faydayı önceleme
- Haktan yana taraflı, diğer her yana tarafsız

VII. GENÇ ASRİAD KURUM KÜLTÜRÜ

GENÇ ASRİAD Asrın Genç İşadamları Derneği'nin tüm mensupları kurum kültürünü benimser ve taşır.

- Kalite
- Etkin İletişim
- Sürekli Gelişim
- Değişime Açıklık
- İş Ahlakiliği
- Dostluk
- Yetki-Sorumluluk Dengesi
- Değerler
- Dinamizm
- Paylaşım
- Adalet

- Aidiyet
- Yenilik
- Saygılılık
- Bilinçlilik
- Katkı Dolu Hayat Anlayışı
- Girişimcilik
- Duruş Sahipliği
- İlke Önceliklilik
- Gönüllülük
- Sevgine değer vermek

1- Çalışma zemini:

- Sevgi-saygı ve verim odaklı
- Memnuniyet esaslı
- Düzenli, sistemli ve etkin sonuç üretici

2- İletişim:

GENÇ ASRİAD, tüm iletişimlerde meramı tam ifade etmek ve ne anlaşılması isteniyorsa onu anlatmayı tercih edecek bir anlayışı uygular. Gizlilik derecesi oluşturma ve muhafaza etmenin gereğini yerine getirir. Mesaj oluşturmada azami nezaket, kibarlık, kurumsal itibarın gözetilmesi ve genel duyarlılığa özen gösterilmesini önemser.

3- Çözüm Anlayışımız:

İnsanların ortak kullanım ve çalışma alanlarında bazı çelişkilerin, çatışmaların olması muhtemeldir. **GENÇ ASRİAD** bünyesinde tüm sorunlarda çözüm anlayışı öncelikli olarak iyi niyet, empati ve ortayolu bulma çerçevesinde oluşturulur.

Sorunun hakem aracılığını gerektirdiği durumlarda da aynı yaklaşım hakem için ön plana konur. Tüm konuların yargıya iletilmeden çözümü esas alınır.

Çözüm konusunda iradenin ortaya çıkması yeterlidir. İradenin adalet ve hakkaniyet çerçevesinde tecelli edeceği ortak kabuldür. Tüm **GENÇ ASRİAD** mensupları bu iradeyi benimser. **GENÇ ASRİAD**'ı oluşturan değerler herkes için bağlayıcıdır.

Genel Kurallar:

GENÇ ASRİAD yapısında değer ve ilke öncelikli karar verilir. Hiçbir birimde feodal anlamda bir ilişkinin kurulup geliştirilmesi düşünülemez. (Akrabalık, hemşehrilik vs.)

GENÇ ASRİAD mensupları, kuruma zararı dokunma ihtimali olan hiçbir ilişki içine girmez. Bu zararın ahlaki, ekonomik ya da imajla ilgili olması sonucu değiştirmez.

GENÇ ASRİAD mensupları, paylaşım konusunda diğergam davranır. En önemli paylaşımlardan bir tanesi de itibar paylaşımıdır. **GENÇ ASRİAD**’ın itibarı aynı zamanda tüm mensuplarının itibarıdır.

GENÇ ASRİAD bünyesinde yapılacak her üretim çift yönlü kazanç sağlar düşüncesi önceliklidir. Aynı zamanda **GENÇ ASRİAD**’ın kazancı tüm mensuplarının kazancı olarak değerlendirilir.

GENÇ ASRİAD mensupları, kurumsal çerçevede şaibe ihtimali olan hediyeleri kabul etmezler. Eğer etmek zorunda kalırlarsa o zaman **GENÇ ASRİAD** kurumsal yapısına ya da **GENÇ ASRİAD** müzesine intikal ettirirler.

GENÇ ASRİAD bünyesinde ya da **GENÇ ASRİAD** koordinasyonuyla meydana gelecek olan ortaklıklar veya iş organizasyonlarında **GENÇ ASRİAD** kurumsal yapısının mutlaka bilgilendirilmesi gereklidir.

GENÇ ASRİAD adına yapılacak ve yetki limitini aşan tüm ödemeler **GENÇ ASRİAD** yönetim kurulu bilgisinde yapılır.

GENÇ ASRİAD için yapılacak satın almalar, sadece **GENÇ ASRİAD** menfaatleri öncelenerek yapılır. Bu konudaki kriterler tüm işadamlarınca malumdur.

GENÇ ASRİAD adına kurumsal ilişki, sadece yetkili kişiler ve komisyonlar aracılığı ile yapılır. Bunun dışında kurulacak ilişkiler ve verilecek sözler **GENÇ ASRİAD**’ı bağlamadığı gibi disiplinsizlik anlamına gelir ve gereği yapılır.

Hiçbir **GENÇ ASRİAD** mensubu, yanlış ve şaibeli bir iş ilişkisi içine giremez ve böyle bir ilişkide **GENÇ ASRİAD**’ı referans gösteremez.

GENÇ ASRİAD’ın hangi platformlarda yer alacağına, hangi ortak bildirilere imza koyacağına Yönetim Kurulunca karar verilir. Hiçbir mensup bu konularda kişisel inisiyatif kullanamaz.

GENÇ ASRİAD adına yapılacak basın açıklamaları, genel başkan ve konuyla görevli birimler ile iletişimiyle oluşturulur ve kamuoyuna sunulur. Genel politikaları ilgilendiren konular yönetim kurulunda görüşülür.

GENÇ ASRİAD mensupları, kendi kişisel işlerinde de **GENÇ ASRİAD**'ın genel ilkelerine uygun davranır. Tüm mensupları **GENÇ ASRİAD**'ın bir referans merkezi olması için azami dikkati gösterir.

İnsan Kıymetleri:

GENÇ ASRİAD, çok temel bir yaklaşım olarak hakkaniyet merkezli bir hayat anlayışının taşıyıcısı olmaya özen gösterir. Bu açıdan insana verdiği değer, çalışanlarını kaynak değil kıymet olarak değerlendirmekten başlar.

Nitelik konusu öncelikli kabul edildiğinden dolayı, hizmet üretme- de nitelikli olma anlayışını her çalışanın kavraması için gereken tüm tedbirleri alır. Bünyesinde nitelikli insanların bulunmasını ve onlara da gereken değerin verilmesini temin eder.

Yönetim kurulları ve diğer kurullarda olduğu gibi çalışanlar açısından da feodal çağrışımı yapacak hiçbir ilişkiye yer verilmez.

GENÇ ASRİAD çalışanı, onurunun ve temsilinin gereğini yerine getirecek şekilde bir gelir düzeyinde tutulur.

GENÇ ASRİAD Kurullarında Görev Alan Üyeler:

GENÇ ASRİAD kurullarına seçilen tüm üyeler ya da danışmanlık görevinde bulunan tüm şahıslar **GENÇ ASRİAD** kimliğine uygun davranmayı bir öncelikli sorumluluk olarak kabul etmiş sayılır. Gerek hizmet üreten kurullar, gerek danışmanlık yapan yada çalışan konumunda bulunanlar süreç içinde doğacak ihtilaflarını **GENÇ ASRİAD** mahabetine uygun olarak kendi içinde çözer. Bu tür konularda dışarıdan katkıya mahal verilmez.

GENÇ ASRİAD mensuplarının temsil sorumlulukları belirlenmiştir. **GENÇ ASRİAD**'dan ayrılmak durumunda bulunan kişiler artık hiçbir şekilde **GENÇ ASRİAD**'ı temsil edemezler ve referans olarak kullanamazlar. Açıklama yapamaz ve **GENÇ ASRİAD** mahremiyetini korumaya devam ederler.İcra görevleri açısından çakışma ihtimali olacak şekilde başka kurumlara üyelik söz konusu olursa **GENÇ ASRİAD** öncelenir.

4- Sosyal Sorumluluk Anlayışımız:

GENÇ ASRIAD'a mensup olmayı kabul eden herkes, "Önce Nitelik" önermesini kabul eder. Buradan hareketle tüm ilişkilerde, üretimlerde ve ticari faaliyetlerde kaliteye özen gösterir.

GENÇ ASRIAD'ın kurumsal işleyişinde iç çevre ve dış çevre memnuniyeti sağlayacak anlayışla hizmet üretilir.

Hizmetlerin detayları konusunda iç yönergelere uygun davranılır.

GENÇ ASRIAD, tüm çevresiyle kurduğu ilişkide çok yönlü olarak güven oluşturacak uygulamaları icra eder. Ticari sır, kimlik bilgileri, iletişim bilgileri ve benzeri konular ağırlıklarına uygun olarak muhafaza edilir ve yerinde değerlendirilir.

GENÇ ASRIAD mütemadiyen yapıcı, pozitif yaklaşımları ön planda tutar. Toplum için çok yönlü fayda üretecek programlar, projeler üretir.

Yaşanabilir çevre düşüncesi temel düşüncelerden kabul edilir ve üretim anlayışında da bu düşünce esas alınır.

GENÇ ASRIAD, özgürlükçü, saygılı ve hakkaniyetli tavrını sürekli işlevsel kılmaya itina gösterir.

Dinimizin yasak olarak nitelediği hiçbir faaliyetin içinde olmaz.

5- Denetim - Özdenetim:

GENÇ ASRIAD, gerek kurumsal olarak gerekse mensupları olarak şeffaf yönetim anlayışına sahiptir. Kamu, özel, üye ve sivil denetimler açısından yetki aşımı olmaksızın tüm denetimlere kendini açık tutar. Harici denetimlerden önce kendi içinde çok yönlü olarak özdenetim sayılabilecek şekilde kurulları işletir, üye denetimlerine açık olur ve yanlış düşmeden tedbirleri almayı benimser.

Uyarı mekanizması, samimiyeti bozmayacak, işleyişi engellemeyecek ve muhtemel sorunları giderecek şekilde usulüne uygun olarak işletilir ve bundan dolayı herhangi bir kırıci sonuç üretilmesine mahal vermez.

GENÇ ASRIAD'ın tüm mensupları, kurumun işleyişine ve imajına hanel getirmesi muhtemel hiç bir olaya göz yummaz, bunun için önceden tedbir amaçlı harekete geçer.

VIII. ASRIAD POLİTİKALARI

GENÇ ASRIAD temel konularda anlayış birlikteliği oluşturmak amacıyla bazı politikalarını yazılı hale getirmiştir.

Tam anlamıyla bir STK hüviyetiyle kurulmak ve o doğrultuda faaliyet yapmak üzere bağımsız düşünce anlayışını olmazsa olmaz kabul etmektedir.

GENÇ ASRIAD hazırladığı bu “Kurumsal Anayasa” metninin her paragrafını, her üyesinin özümseyerek taşımasını amaçlamaktadır.

Ekonomik merkezli bir STK olmakla birlikte, politik ve insani tüm durumlarla ilgilenmeyi kendine bir görev sayar. İlgili konularda alacağı tavırlarını bağımsız olarak kendi kurullarında görüşür ve sonuçlandırır.

Dinimize ve değerlerimize dönük düşmanlık içerikli faaliyetler konusunda taraftır ve bu tür tavırlara karşı durmayı öncelikli görev kabul eder.

Yaşadığımız toprakların her metrekaresinin; barış, huzur, gelişim, zenginlik ve özgürlük iklimi olması için gayret sarf eder.

Bu politikalarla örtüşecek olan farklı paydalarla ortak faaliyet yapmayı uygun görür.

Tüm dünyayı ve tüm insanları, insani ilişkiler ve ekonomik ilişkiler için değerlendirilebilecek bir zemin olarak görür ve ayrımcılık yapmaz.

Ekonomik faaliyetlerini, değerlerini feda etmeden sürdürmeyi şart olarak görür.

1. Yönetim Politikaları:

Gönüllülük esasına göre kurulan bu yapı, yine gönüllülük esasına göre sorumluluk üstlenilerek sürdürülmektedir. Ancak görev aldıktan sonra görevin gereğini yerine getirmek artık bir zorunluluk halini alır.

Karar alma süreçlerinde tüm ihtilaflar doğal karşılanmakla birlikte karar sonrasında ihtilaflı sürdürmenin kurum kültürüne uygun olmayacağı kabul edilmektedir.

Yönetim şemasında tercih edilen kanaat gereği yatay yapılanma tercih edilmiştir. Bu sistemde birbirine bağımlı iş yönetim zorunluluğu bulunmaktadır. Her birim ve her kişi bu zorunluluğu idrak eder ve gereğini yerine getirir.

Gönüllülük esasları ile içine girilmiş olan bu yapı, görevle ilgili ihmali hoş görmez.

GENÇ ASRIAD’ın temel yaklaşımı olan “Önce Nitelik” temel sloganı, yönetim standartları, karar alma süreçleri ve sonuç alma becerileri için de geçerlidir.

2. Teşkilatlanma Politikaları:

GENÇ ASRIAD, Türkiye merkezli bir STK olarak, genel Merkezini İstanbul’da konuşturmuştur. İstanbul’da iş dünyasının var olduğu her bölgeye ulaşmak ve her iş karakterine kendi dilinden hitap etmek üzere dinamik bir teşkilatlanma biçimi benimsemiştir.

Çok sektörlü bir yapı üzerine kurulduğu için hem geleneksel piyasaları, hem sektörel odaklanmaları, hem OSB örgütlenmelerini ve hem de küresel seviyede iş yapan işletmeleri bünyesine katmayı hedefler.

Ülkemizde bir ilk olma özelliği ile her vilayetinden kurucu katılımı sağlayarak kurulan **GENÇ ASRIAD**, yaygın bir yapılanma stratejisiyle faaliyetlerini sürdürür.

Genel merkeze kurulan yönetim şemasının olabildiğince benzerinin şubelerde de yaşatılmasını tercih eder. Ancak teşkilatlarda karakteristik farklılıkların göz önünde bulundurulmasını bekler.

GENÇ ASRİAD, Şube kurulamayacak yerleşim alanlarında temsilcilik seviyesinde var olmayı tercih eder.

Dünyada önemli merkezlerde temsilcilik kurar.Uygun olan ülkelerde **GENÇ ASRİAD** yapısı oluşturur.

Uygulama birliğinin sağlanması için tüm ilgililerin, genel merkez tarafından hazırlanan yönerge ve standartlara uyması gereklidir:

- ASRİAD Tüzüğü
- Kurumsal Anayasa
- Çalışma Rehberi
- Yönetim Şeması
- Şube Kriterleri
- Üye Kriterleri, gibi.

3. Eğitim Politikalar:

GENÇ ASRİAD bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak faaliyet yaparken aynı zamanda bir okul görevi görmek üzere programlar hazırlar. Bu kapsamda gerek üyelerin gerek üye işletmelerde çalışanların, gerekse toplumdan programlara katılacak olanların iş hayatı ile bütün konularda eğitim almalarına imkan hazırlanır.

Bu programlarda; iş yönetiminden, yeni teknolojilere, risk yönetiminden yeni trendlere, finans yönetiminden yeni sektörler, kişisel gelişimden kurumsal gelişime varıncaya kadar iş hayatının ihtiyaç duyduğu her konuya yer verilir.

Ayrıca sürç içerisinde şartlar oluştuğunda **GENÇ ASRİAD** her kademede örgün eğitim kurma faaliyeti kurar. Öncelikle, meslek okulları, meslek yüksekokulları ve ekonomi ile teknoloji ile ilgili üniversiteler kurar ve işletir.

4. Üye Politikaları:

GENÇ ASRIAD'ın üye politikaları "Üyelik Kriterleri" başlığı altında müstakil bir yönerge olarak kullanılmaktadır.

GENÇ ASRIAD'IN ÜYE TASNİFİ

A- ASIL ÜYE

Asıl üyeler, derneğin kurucuları ve sonraki dönemlerde yapılan çalışmalarla aşağıdaki özellikleri taşıyan şahıslardan üyeliğe kabul edilenlerdir.

B- FAHRİ ÜYE

Derneğe daha ziyade kimliği ve kişiliği ile katkıda bulunması umulan şahıslardan üyeliğe kabul edilenler.

Asıl üyeler dışında bir defterde kayıtları tutulur ve ekonomik mükellefiyetleri olmaz.

C- ONURSAL ÜYE

Derneğe maddi ve manevi bakımdan önemli destek sağlamış bulunanlar ya da sağlaması beklenen önemli kişiler. Sayıları sınırlı olur ve kendilerine onursal plaket takdim edilir.

ÜYELİK KRİTERLERİ

1. GENÇ ASRİAD Asrın Genç İşadamları Derneği Kuruluş tasavvurunu özümsemek.

2. Özel hayatında ve iş hayatında ahlaki anlamda iyi kabul edilecek bir bilinirliğe sahip olmak.

3. Toplumun ortak kabulü olan maruf değerlere sahip olmak.

4. İnsanlarla iyi ilişkiler kurma ve geliştirme becerisine sahip olmak.

5. Toplum menfaatlerini önceleyecek kadar erdem sahibi olmak.

6. Adli sicil kayıtlarında olumsuz bir kayıt bulunmamak.

7. Mahalli ölçekler ve durumlar göz önünde bulundurularak yapılan değerlendirmelerde:

a) Orta ve üzeri ölçekte işletme sahibi olmak veya bu seviyedeki kurumlarda üst düzey yönetici olmak,

b) Yine ifade edilen bu seviyeye denk gelebilecek bireysel meslek gruplarından birilerine sahip olmak. (Avukat, Mali müşavir, Hekim gibi)

8. GENÇ ASRİAD hedeflerini gerçekleştirmeye inanmak ve bunlar için çaba göstermeye azimli olmak.

GENÇ ASRİAD üyeliği için;

a) Yönetim kurulu üyelerinden veya üyelerden en az birinin referans olması,

b) Gerekli araştırmanın yapılması,

c) Giriş aidatı ve bir yıllık aidatın ödenmesi,

d) Ve bunlara bağlı olarak Yönetim Kurulunun kararı gereklidir.

5. Kalite Politikaları:

Temel yaklaşımını “Önce Nitelik” olarak belirlemiş olan **GENÇ ASRİAD** kalite konusunda öncelikli bir anlayışa sahip olduğunu ortaya koymuştur.

Bu kapsamda tüm mensuplarıyla birlikte niteliğin hakkını vermeye ve yapılan tüm işlerde kalitenin takipçisi olmaya özen gösterir.

GENÇ ASRİAD tüm mensuplarının üretimde, tüketimde, ticaretle ve ekonominin diğer tüm alanlarında kaliteyi öncelemesini ister.

GENÇ ASRİAD, Kalite konusunu en temelde bir inanç meselesi olarak görür.

Amel-i Salih ifadesinin pratik karşılığının doğru işlerdeki kalite olduğuna inanır.

Kendi kurumsal yapılarında kaliteyi özellikle uygulamaya koyarken, tüm çevreye de bu anlamda telkin yapmaya devam eder.

GENÇ ASRİAD, kalite sinerjisi için nitelikli çabalar harcar.

Sonsöz

ASRİAD, Türkiye’nin 81 vilayetinden katılan temsilcilerle 26 Aralık 2017 tarihinde kurulmuştur.

“Önce Nitelik” kavramsallaştırmasıyla gördüğü ihtiyacı özetlemektedir.

Davranışlarla kişilerin kendilerini anlatabildikleri ve olumlu imaj bırakabildikleri hayat serüveninin her karesine nitelik denir.

Niteliği önceleyen, kişiliği gibi, işi de, üretimi de, komşuluğu da, ticareti de nitelikli olacaktır.

Tüm bu ve benzer durumlar sebebiyle “Önce Nitelik” ifadesi, **Asrın İşadamları Derneği (ASRİAD)** için serlevha olarak benimsenmiştir.

GENC**ASRIAD** | ASRIN GENÇ
İŞADAMLARI
DERNEĞİ

"Önce Nitelik"

GENCASRIAD | ASRINGENÇ
İŞADAMLARI
DERNEĞİ

"Önce Nitelik"

www.gencasriad.org.tr

